

附件 2

积分要素计分赋值表（试行）

计分项	标准	得分
直接赋予资格项	入选国内人才引进计划和符合国际公认的专业成就认定标准	—
	符合市场导向的鼓励类岗位标准	—
	创新创业人才和优秀青年人才	—
国内聘用单位支付年薪（万元） 此项最高 20 分	45 及以上	20
	(35, 45)	17
	(25, 35)	14
	(15, 25)	11
	(7, 15)	8
	(5, 7)	5
	小于 5	0
受教育程度或取得职业技能资格证书等 此项最高 20 分	博士；国际通用最高等级职业技能资格证书或高级技师或相当	20
	硕士；技师或相当	15
	学士；高级工或相当	10
工作年限 此项最高 20 分	超过 2 年的，每增加一年，增加一分	最高 20 分
	2 年	5
	不满两年	0
每年工作时间 此项最高 15 分 单位：月	年工作时间 9 及以上	15
	(6, 9)	10
	(3, 6)	5
	小于 3	0
汉语水平 此项最高 5 分	曾经具有中国国籍的外国人	5
	取得以汉语为教学语言的学士及以上学位	5
	通过汉语水平考试（HSK）五级或以上	5
	通过汉语水平考试（HSK）四级	4
	通过汉语水平考试（HSK）三级	3
	通过汉语水平考试（HSK）二级	2
工作定向 此项最高 10 分	西部地区	10
	东北地区等老工业基地	10
	国家级贫困县等特别地区	10
年龄（岁） 此项最高 15 分	(18, 25)	10
	(26, 45)	15
	(46, 55)	10
	(56, 60)	5
	大于 60	0
毕业于国（境）外高水平大学或有全球 500 强企业任职经验及其他规定条件的 此项最高 5 分	毕业于国（境）外高水平大学	5
	有世界 500 强企业任职经验	5
	具有专利等知识产权的	5
	已连续在华工作年限 5 年及以上的	5

地方鼓励性加分 此项最高 10 分	地方经济社会发展需求紧缺特殊人才 (由省级外国人工作管理部门制定具体标准)	0-10
----------------------	--	------